

労働者派遣事業に関する情報公開について

大成有楽不動産株式会社

労働者派遣法第23条第5項及び同法規則第18条の2第3項に基づく情報提供について下記のとおりご案内いたします。

記

1. 対象期間及び労働者派遣事業の実績

期間：2023年 4月 1日 ～ 2024年 3月 31日

事業所	① 派遣労働者数 2024年6月1日現在	② 派遣先数	③ マージン率 < (④-⑤) / ④ >	④ 労働者派遣の 料金の平均額 1日(8時間あたり)の額	⑤ 派遣労働者の 賃金の平均額 1日(8時間あたり)の額
東京ビル管理第二	13人	3ヶ所	29.9%	28,316円	19,862円
名古屋	9人	1ヶ所	22.8%	25,958円	20,038円
千葉	29人	1ヶ所	39.6%	30,767円	18,569円
東京ビル管理第一	0人	0ヶ所	47.3%	25,792円	13,592円
関西	0人	0ヶ所	—	—	—
東北	0人	0ヶ所	—	—	—
札幌	0人	0ヶ所	—	—	—
横浜	0人	0ヶ所	—	—	—
四国	0人	0ヶ所	—	—	—
関東	0人	0ヶ所	—	—	—

※マージン率は、労働者派遣の料金の平均額から派遣労働者の賃金の平均額を控除した額を当該派遣料金の平均額で除した割合です。マージン率には、退職金、社会保険料及び健康診断料等の福利厚生関係費用や研修費用、会社運営のための諸経費、営業利益が含まれます。

2. 労使協定の締結状況

事業所	労使協定の締結	協定対象となる派遣労働者の範囲	労使協定の有効期間の終期
東京ビル管理第二	有	施設管理事業のビル管理業務に従事する従業員	2025年3月31日
名古屋	有	施設管理事業のビル管理業務に従事する従業員	2025年3月31日
千葉	有	施設管理事業のビル管理業務に従事する従業員	2025年3月31日

事業所	労使協定の締結	協定対象となる派遣労働者の範囲	労使協定の有効期間の終期
東京ビル管理第一	無	—	—
関西	無	—	—
東北	無	—	—
札幌	無	—	—
横浜	無	—	—
四国	無	—	—
関東	無	—	—

3. キャリア形成支援制度等（事業所共通）

種類	内容
年次研修 OJT 教育	<ul style="list-style-type: none"> 標準的なビル管理業務ができる知識・能力を段階的に育成。 カリキュラム（設備の基礎知識、安全管理、品質管理、技術、修繕、省エネ、DX など）による集合研修 OJT 記録書を使用して、OJT 指導者による基本的なビル管理業務の訓練
設備技術研修	<ul style="list-style-type: none"> 電気、空調、給排水、衛生、消防の各設備の基本知識と不具合対応方法を理解、習得。 初級研修、中級研修を設け、各自の理解度に応じた研修 初級：設備の基礎、図面の見方、器具の使い方など 中級：トラブル事例と対応策、再発防止策の理解など
資格取得研修	<ul style="list-style-type: none"> ビル管理に必要な資格取得の知識の習得。 研修センターの実機を使用し理解を深める。 建築物環境衛生管理技術者、高圧・特別高圧電気取扱特別教育 低圧電気取扱特別教育、第2種電気工事士技能試験準備講習
マネジメント研修	<ul style="list-style-type: none"> 統括マネージャー・所長研修： 業務管理、提案、業績管理、トラブル対応、要員管理など 清掃警備マネジメント研修： 清掃業務品質管理のポイント、警備業務品質管理のポイントなど

<キャリアコンサルティング相談窓口の連絡先>

- ・当社で派遣労働者として就業中の方が利用可能です。
- ・相談を希望される場合は、配属先の事業所までご連絡ください。

4. 問い合わせ先

経営管理本部 人事部 給与室 TEL：03-3567-9232

※お問い合わせの際は、お名前（法人の場合は会社名）、ご住所、ご連絡先を併せてお伺いさせていただきますので、予めご了承ください。

以 上